

Vivi Nielsen, Funktionsleder, HR

Tjek min LinkedIn profil



Jeg brænder for at skabe rammerne for drift, trivsel og udvikling af FlexDanmarks medarbejdere.

Vi er fælles om at tage ansvar, ejerskab og skabe handlekraft, så vi sammen kan opnå FlexDanmarks mål.

Min ledelsesstil og værdier

- Jeg spiller med åbne kort og er ærlig om, hvor jeg står.
- Jeg erkender fejl og lærer af dem.
- Jeg holder, hvad jeg lover, og forventer det samme af andre.
- Loyalitet overfor beslutninger er vigtigt for mig – fair, ordentligt og ansvarsfuld opførsel er grundlæggende.
- Tillid er fundamentet – jeg stoler på dig, og du kan stole på mig.
- Jeg stræber efter at levere mit bedste, møder folk i øjenhøjde og siger, hvad jeg mener – uden at være den klogeste. Jeg går efter bolden, ikke personen – ”stikker fingeren i jorden”
- Jeg reagerer på det, jeg ser, hører og fornemmer, og handler derefter.
- Jeg uddelegerer gerne og giver plads til ansvar, men forventer, at du selv tager initiativ og fremdrift. Du vil altid få min fulde opbakning og mærke jeg står bag dig, også i konfliktsituationer.
- Medarbejderen skal have frihed til at træffe selvstændige beslutninger, styret af vores fælles værdier.
- Jeg sikrer, at HRs kunder (ledere og medarbejdere) får det, de forventer – til tiden og med klarhed om rammer og vilkår.
- Jeg bruger ofte metaforer for at fremme forståelsen, og gøre det svære nemt.
- Jeg er imod unødvendigt brok – lad os i stedet fokusere på løsninger.
- Gode ideer skal ikke afvises uden grund – medmindre der er en endnu bedre løsning.
- Udfordringer deler jeg op i vilkår og problemer, hvilket hjælper mig med at holde fokus og skabe en positiv hverdag.

Mine mål for ledelse og strategi

- At FlexDanmark er en attraktiv arbejdsplads.
- At ”HRs kunder” (ledere og medarbejdere) føler de bliver serviceret bedst muligt.
- At levere til aftalt tid og er opdateret ift. nyeste viden og lovgivning indenfor HRs ansvarsområde.
- At vi er i, og skaber udvikling
- At uddelegerer i HR Teamet, give plads og spillerum. Jeg forventer, at du og vi skaber fremdrift og tager ansvar. At du selvstændig kan varetage opgaverne, medmindre du har sagt noget andet eller beder om hjælp – for jeg stiller gerne op med sparring, inspiration, opmuntring og engagement.