

Personligt ledelsesgrundlag

Helle Glerup Henriksen, Funktionsleder, Compliance & Governance

Tjek min LinkedIn profil



For mig drejer ledelse sig om at opstille mål og forventninger, opbygge tillid og yde støtte. Det handler også om at være ærlig over for sine medarbejdere og kollegaer, at kommunikere effektivt og at opføre sig på en måde, der fremmer positive værdier

Min retning

Jeg leder med hjertet helt med og fødderne solidt plantet på gulvet. Jeg vil skabe et sted, hvor vi både får tingene gjort og gør det på en ordentlig måde. Jeg går forrest, viser min retning tydeligt og gør mig umage med at skabe mening om vores arbejde på tværs af FlexDanmark.

Sådan er jeg som leder

For mig handler ledelse om at være tydelig, tilgængelig og til at stole på. Jeg tror på dialog, på fælles forståelse og på at vi kommer længst, når vi tør tale om tingene – også dem, der stikker lidt.

Hovedingredienserne i min ledelsesstil

Tillid og fleksibilitet

Jeg giver plads – både i opgaver og i hverdagen. Hvis jeg viser tillid, får jeg tillid tilbage.

Fejl er uundgåelige – og helt okay

Vi lærer af dem, og vi står ved dem. Vi skal ikke bruge energi på at skjule noget, vi alligevel kan lære af.

Ærlig feedback – uden omsvøb, men altid med omtanke

Jeg siger tingene som de er, men jeg siger dem på en måde, man kan bruge til noget.

Ordentlighed i alt, hvad jeg gør

Jeg mener det, jeg siger, og jeg gør det, jeg lover. Det er vigtigt for mig, at mine medarbejdere oplever mig som en leder, der er stabil og til at regne med – også når vinden blæser.

Min måde at arbejde på

Når et problem virker stort, tager vi det bid for bid. Analyse først, handling næst. Det skaber ro, klarhed og fremdrift.

Jeg er nysgerrig af natur

Jeg vil altid gerne forstå, lære og udvikle. For mig er udvikling ikke et projekt – det er en måde at gå på arbejde på.

Jeg går efter resultater, der rent faktisk betyder noget

Vi sætter mål, følger op og justerer, når der er brug for det. Resultater kommer, når mennesker trives, og når rammen er tydelig. Begge dele ligger mig meget på sinde.

Mine mål for ledelse og strategi

- I Compliance & Governance bidrager vi til opnåelse af resultater på tværs af hele FlexDanmark.
- I Compliance & Governance benytter vi dialog til at skabe større gensidig forståelse og skabe broer, som kan berige hele organisationen.
- Jeg vil som leder være et ordentligt menneske, der bekender kulør og viser mine værdier tydeligt.
- Jeg vil som leder gå forrest og sætte en klar retning for Compliance & Governance.