

## Jens Suhr Bay, Chef for Leverancer og Produkter

Tjek min LinkedIn profil



Jeg anser det for min fornemmeste opgave at realisere visionerne og strategien for FlexDanmark og skabe resultater for Trafikselskaberne ved at frigøre og forløse organisationens fulde potentiale.

Min ledelsesstil er involverende og tillidsbaseret med uddelegering af ansvar. Formålet er at skabe rammerne for en meningsfuld, motiverende og udviklende hverdag, hvor vi i fællesskab skaber værdi og leverer resultater.

**Problemløsende:** Som leder bringer jeg de rigtige kompetencer i spil og går åbent og nysgerrigt ind i nye problemstillinger. Jeg tror på en analytisk tilgang samt inddragelse og afprøvning af alle argumenter. Når først beslutningen er truffet, forventer jeg fuld opbakning og loyalitet.

**Aktiv:** Jeg og hver enkelt medarbejder skal aktivt bringe sig selv og sine kompetencer i spil. Jeg hylder initiativet og et proaktivt mindset og går som leder forrest og bidrager til et positivt og konstruktivt arbejdsfællesskab.

**Resultatskabende:** Jeg tror på styrken i fællesskabet, og at jeg bidrager allerbedst ved at skabe optimale rammer og betingelser for mine kollegaers udfoldelse. Dette indebærer tydelig kommunikation af vores vision, værdier og retning samt at skabe forretningsgange, der fremmer initiativet og muliggør, at der kan træffes effektive beslutninger.

**Ansvarlig:** Jeg står ved mit ord og tager ansvar. Jeg arbejder loyalt og ansvarligt for at opnå resultater for kunder, medarbejdere og organisationen og har mine medarbejders ryg – også når det brænder på.

**Tillid:** Jeg tror på ledelse funderet på værdier fremfor regler. Jeg ønsker uddelegering i videst muligt omfang baseret på ærlighed, tillid og engagement.

## Mine mål for ledelse og strategi

Min ambition er at forene målene om:

- At levere på vores målsætninger og skabe størst mulig værdi for Trafikselskaberne
- At være en nærværende, motiverende og tillidsfuld leder
- At skabe et udviklende og meningsgivende arbejdsfællesskab