

Michael Fristrup Hermansen, Chef, IT

[Tjek min LinkedIn profil](#)



Det vigtigste for mig i mit lederskab er, at jeg agerer ordentligt, og arbejder ud fra en overbevisning om at en aftale er en aftale. Min ledelsesstil er tillidsbaseret, og jeg forstår vigtigheden af afstemte forventninger i forbindelse med uddelegering.

Jeg formår at kommunikere tydeligt, og fokuserer på at sætte retning. Som leder evner jeg at få organisationen til at arbejde i samme retning. Jeg formår at sikre commitment i forhold til mål – både individuelle og fælles, og opnår dette gennem en transparent ledelsesstil og løbende forventningsafstemning.

Problemløsende Grundlæggende arbejder jeg ud fra en overbevisning om, at vi skaber bedre løsninger gennem samarbejde. Som leder evner jeg at sætte mål og retning, og samtidig kunne fokusere på dagligdagen. Jeg tror rigtigt meget på, at vores fælles succes afhænger af, at jeg evner at matche opgaver og kompetencer så optimalt som muligt.

Aktiv Jeg er grundlæggende et socialt menneske, og tillægger synlig ledelse stor værdi. Jeg tillægger det stor værdi at jeg som leder går forrest. Jeg er aktivt lyttende og træffer beslutninger på et så oplyst grundlag som muligt. Er tiden knap træffer jeg gerne beslutninger hurtigt, og er indforstået med at det nødvendiggør løbende opfølgning og potentielle korrektioner. Verden er dynamisk og det skal jeg som leder også evne at være.

Resultatskabende Som person er jeg meget målrettet og evner som leder at sætte mål for mig selv, mine medarbejdere og for hele organisationen. Jeg tror meget på værdien af at vi lykkes sammen og fokuserer på at synliggøre de resultater vi opnår i fællesskab: "Seeing is Believing".

Ansvarlig

Jeg arbejder grundlæggende ud fra en høj ansvarlighed og forventer det samme af mine medarbejdere. Ansvarlighed handler for mig meget om at agere og reagere i en foranderlig verden. Jeg prioriterer at skabe et trygt miljø, hvor medarbejdere trygt kan ytre holdninger og forvente at jeg lytter. Jeg coacher i videst mulige grad ud fra den enkeltes verdensbillede. Jeg er overbevist om at inddragelse skaber de bedste løsninger og jeg arbejder ud fra den overbevisning, at den standard du lader passere er den standard du accepterer.

Tillid Jeg arbejder grundlæggende ud fra læresætningen: "Der er en positiv intention bag enhver adfærd". For mig betyder det at jeg har tillid til at den enkelte gør det bedste vedkommende kan, ud fra de oplysninger og ressourcer personen mener at have til rådighed. Når en adfærd undrer mig, er et af mine vigtigste redskaber min naturlige nysgerrighed.

Mine mål for ledelse og strategi

Min overordnede mål med min ledelse er at skabe den optimale balance og værdiskabelse mellem mine medarbejdere, Trafikselskaberne og FlexDanmark. For mine medarbejdere er det vigtigt, at de føler de bidrager, og, at de er en del af en succes. For trafikselskaberne er det vigtigt, at vi evner at skabe værdi for dem gennem en grundlæggende forståelse for deres forretning og deres mål. For FlexDanmark betyder det at jeg evner at kommunikere vores strategi og mål, samt vejen til at nå disse.