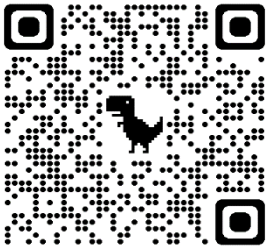


Helle Glerup Henriksen, Funktionsleder, Jura og Kommunikation

[Tjek min LinkedIn profil](#)



For mig drejer ledelse sig om at opstille mål og forventninger, opbygge tillid og yde støtte.

Det handler også om at være ærlig over for sine medarbejdere og kollegaer, at kommunikere effektivt og at opføre sig på en måde, der fremmer positive værdier

Problemløsende: Jeg er med min mangeårige baggrund i projektledelse tilhænger af at problemer analyseres, så vi finder frem til den reelle årsag. Når årsagen er fundet, kan problemerne nedbrydes i mindre tilstande eller delmål, som er opnåelige og som vi er i stand til at overskue og måske endda kan genkende fra tidligere oplevede situationer.

Aktiv: Jeg er initiativrig og nysgerrig efter at udvikle andre og mig selv. Jeg trives godt med at lære nyt hver dag og søge forbedrings- og optimeringsmuligheder. Vigtigt for mig at kunne sætte mig i andres sted og derved tage hensyn og skabe en fælles sag, som vi kan stå last og brast omkring.

Resultatskabende: Jeg er nytænkende og energisk – tester, evaluerer og fastsætter mål, som bidrager til gevinster og følges op på. Det er herigennem resultater skabes. Det handler om at skabe en performance kultur og organisatorisk handlekraft, hvor alle i virksomheden bidrager optimalt til resultatskabelsen.

Ansvarlig: Jeg agerer med handling frem for ord. For at udvikle andre og mig selv kræver det, at vi lærer af vores fejl og erfaringer. Jeg er lydhør overfor andres signaler og vil meget gerne coache/sparre med mine medarbejdere og kollegaer, når noget bliver svært. Sammen er vi stærkere!

Tillid: Jeg er empatisk, glad, positiv og en troværdig leder og kollega, som værdsætter et optimal samspil. Vigtigt for mig at være konsistent i min ledelsestil, så mine kollegaer oplever, at jeg gør hvad jeg siger.

Mine mål for ledelse og strategi

- I Jura og Kommunikation bidrager vi til opnåelse af resultater på tværs af hele FlexDanmark.
- I Jura og Kommunikation benytter vi dialog til at skabe større gensidig forståelse og skabe broer, som kan berige hele organisationen.
- Jeg vil som leder være et ordentligt menneske, der bekender kulør og viser mine værdier tydeligt.
- Jeg vil som leder gå forrest og sætte en klar retning for Jura og Kommunikation.