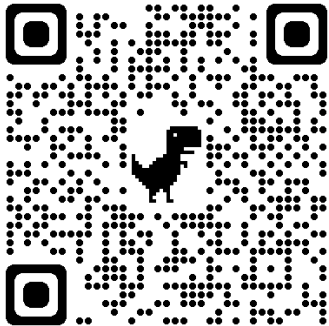


## Lise Høybye Svendsen, Funktionsleder, Jura & Kommunikation

[Tjek min LinkedIn profil](#)



Du kan forvente af mig som leder og kollega, at jeg udviser tillid og tør blive klogere ved at lytte til dine synspunkter. Jeg kommunikerer åbent og transparent, og sætter pris på at du gør det samme, så vi sammen kan finde den bedste vej frem mod den gode løsning.

Jeg ser ofte nye veje hen mod målet, uddelegerer opgaver i tillid til faglige evner, og sikrer struktur og orden i penalhuset, så hverdagen bliver mere gennemskuelig for os alle.

**Problemløsende:** Jeg er en effektiv problemknuser og eksekverer hurtigt, og sætter derfor pris på, når jeg bliver gjort opmærksom på forhold jeg måtte have overset. Det er vigtigt for mig, at den enkelte altid selv forsøger at lede efter mulige løsninger med baggrund i faglig viden og erfaringer, for derved at udvikle en stærkere problemløsende adfærd. Jeg støtter i processen, kommer med konstruktive forslag, og er ikke bange for at tage ansvar for at vi kommer i mål.

**Aktiv:** Jeg bestræber mig på at have og udvise positiv energi både fysisk og mails. Jeg værdsætter høj eksekveringskraft og tror på, at action bringer os i mål – bare man tænker sig godt om undervejs. Jeg tager aktiv handling på den feedback jeg får, og værdsætter når vi kan spille hinanden gode.

**Resultatskabende:** Jeg er meget målrettet og nedbryder ofte opgaver i to do-lister, som kan krydses af for at føle fremdrift og få lyst til mere. Jeg vil meget gerne hives i "ærmene", hvis jeg i min iver sætter min orientering på målet før individet.

**Ansvarlig:** Både medarbejdere og ledere kan regne med, at de aftaler vi indgår bliver holdt og taget alvorligt. Det kan være deadlines, opgaveindhold samt kort- og langsigtede mål. Hvis indgåede aftaler ikke kan holdes, er det ansvarligt at indgå ny aftale før deadline. Det bestræber jeg mig på at opfylde både som leder og som kollega.

**Tillid:** Mine medarbejdere kan stole på mig, og de skal vide jeg "har deres ryg". Det samme gælder for mine lederkolleger og min egen leder. Jeg tillægger altid mennesker gode motiver for deres handlinger og har stor tillid til, at alle i FlexDanmark gør deres bedste i forhold de opgaver, der skal løses. Jeg værdsætter, at andre har tillid til mig som menneske, da et godt tillidsfuldt forhold er fundamentalt, når tingene går stærkt, og vigtige udfordringer skal tackles.

## Mine mål for ledelse og strategi

Mine ledelsesmæssige mål er at spotte og indfri andres potentiale, at nå resultater sammen med andre og at skabe tillid, samhørighed og fremdrift i forhold til de mål, vi har aftalt for FlexDanmark.

Jeg jagter strategiske mål i FlexDanmark ved at skabe og videreudvikle et stærkt og solidt fundament indenfor fagområderne i min funktion: Jura, kontrakter, kommunikation, compliance og kvalitetsledelse. Disse fagområder skal i praksis fungere let, fleksibelt og understøttende for såvel FlexDanmark som for vores ejere og brugere.