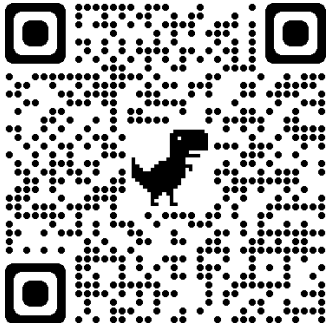


## Tommy Jensen, Produktchef, Produkter

[Tjek min LinkedIn profil](#)



Du kan forvente af mig som leder og kollega, at jeg udviser tillid, uddelegerer ansvar, kommunikerer, udfordrer og forventer transparens. Jeg vil være lyttende og gøre alt for at coache dig, til at du lykkes med dine opgaver.

Jeg leder med synlighed og gennemsigtighed.

Desuden er jeg tilhænger af struktur og værdsætter det kollegiale sammenhold og det gode samarbejde.

**Problemløsende:** Jeg coacher og støtter medarbejdere og kolleger med sikre at FlexDanmark yder den bedste service til vores kunder og ejere. Jeg udfordrer, da det er vigtigt for mig, at den enkelte altid selv forsøger at lede efter mulige løsninger for derved at udvikle en stærkere problemløsende adfærd. Jeg vil altid have fokus på "bolden" og problemet.

**Aktiv:** Jeg bestræber mig på at være positiv og udvise god energi, både når vi er fysisk til stede sammen og i virtuelle sammenhænge. Herudover lægger jeg vægt på det sociale sammenhold. Vi må spille hinanden gode på tværs af hele FlexDanmark. Sammen er vi bare stærkere! Jeg deltager aktivt i møder og dialoger og sikrer derved tilstedeværelse.

**Resultatskabende:** Jeg er meget målrettet og skaber resultater sammen med andre bredt i FlexDanmark. For mig som leder handler det om, at vi som samlet enhed hele tiden jagter (og når) konkrete og gode resultater, i alt det vi gør. Målene der skal nås, skal være både faglige og personlige – på den måde udvikles vi som individer.

**Ansvarlig:** Både medarbejdere og ledere kan regne med, at de aftaler vi indgår bliver holdt og taget alvorligt. Det kan være deadlines, opgaveindhold samt kort- og langsigtede mål. Hvis indgåede aftaler ikke kan holdes, er det ansvarligt at indgå ny aftale før deadline. Jeg bestræber mig på at lægge så meget ansvar hos medarbejdere som muligt – dette er individuelt, men sikrer at medarbejdere derigennem også opnår ansvarlighed.

**Tillid:** Mine medarbejdere kan stole på mig. Det samme gælder for mine lederkolleger og min egen leder. Og jeg forventer det samme retur. Jeg har stor tillid til, at alle i FlexDanmark gør deres bedste i forhold de opgaver, der skal løses. Jeg udviser tillid da jeg er at den overbevisning at medarbejderne, i den rolle de er placeret, er specialisten på området. Så når jeg udfordrer er det ikke pga. manglende tillid men for at sikre vi tænker 360 grader samt styrker dialogen og forståelsen mellem leder og medarbejder.

## Mine mål for ledelse og strategi

Mine ledelsesmæssige mål er at udvikle mine medarbejdere – både fagligt og personligt, at nå resultater og mål sammen med andre og at skabe tillid, transparens og fremdrift på vores mål.

Sammen med mine medarbejdere i mit team jagtes alle strategiske mål i FlexDanmark ved at skabe og videreudvikle et stærkt og solidt fundament indenfor fagområderne i min funktion.