

Vivi Nielsen, Funktionsleder, Team HR

[Tjek min LinkedIn profil](#)



Jeg bidrager til at skabe rammerne for drift, trivsel og effektivitet i FlexDanmark, herunder udvikling, rekruttering, fastholdelse og afvikling. Jeg er pragmatisk anlagt. Jeg er struktureret og forholder mig bedst til konkrete fakta.

Jeg har en høj faglig stolthed og arbejdsmoral. Du må rigtig gerne spille bold op ad mig – jeg vil gerne bidrage til at gøre det svære nemt. Af natur er jeg positivt indstillet med en humoristisk, pragmatisk og moderat kæk tilgang til livet.

Med mig som leder kan du forvente at:

Jeg spiller med åbne kort. Jeg holder hvad jeg lover, og står ved det jeg siger - Det samme forventer jeg af andre. Jeg tror på vi opnår de bedste resultater og den mest attraktive arbejdsplads, når den enkelte medarbejder med sin viden og sunde fornuft kan bidrage til, at vi finder de bedste løsninger.

Jeg er loyal overfor trufne beslutninger. Jeg er ikke bange for at træffe beslutninger eller valg. Jeg forventer alle opfører sig ordentligt, fair og ansvarsbevidst. At man gør sig umage, og forsøger at gøre det bedst mulige. Du kan helt sikkert regne med, at jeg bakker dig op og hjælper dig, også når du laver de undgåelige fejl, der kan ske når man arbejder i et godt tempo. Ingen er fejlfri – heller ikke jeg, men vi skal lære af vores fejl, så vi kan gøre det bedre næste gang.

Fundamentet for mig er tillid, det er meget vigtigt for mig at jeg kan stole på dig og have tillid til dig – For det kan du have til mig.

Jeg vil altid give dig så mange informationer som muligt.

Jeg vil give dig klar og direkte feedback løbende, og jeg forventer det samme af dig.

Jeg søger altid at levere det bedste af mig selv, og møder folk i øjenhøjde, jeg stikker fingeren i jorden. Jeg siger, hvad jeg mener og tænker – men det betyder ikke, at jeg altid er den klogeste.

Jeg går efter bolden og ikke manden. Jeg reagerer og handler på det jeg ser, hører og fornemmer.

Jeg bruger mange metaforer – det syntes jeg fremmer forståelsen – gør det svære nemt.

Jeg er allergisk overfor brok, hvis det er for brokkens skyld. For mig er det spild af både din og min tid og det forringer vores livskvalitet.

Jeg deler udfordringer op i vilkår og problemer, og det gør, at jeg ikke har ret mange problemer. På den måde bliver hver dag en god dag.

Mine mål for ledelse og strategi

- At FlexDanmark er en attraktiv arbejdsplads.
- At HR har en problemløsende, aktiv, resultatskabende, ansvarlig og tillidsfuld tilgang til systemer, opgaver, ledere og medarbejdere.
- At "vores kunder" (ledere og medarbejdere) føler de bliver serviceret bedst muligt.
- At vi leverer til aftalt tid og er opdateret ift. nyeste viden og lovgivning indenfor HRs ansvarsområde.
- At vi er i og skaber udvikling samt har føling med, at alle i FlexDanmark forstår rammer og vilkår i ansættelsen.
- At uddelegerer i HR Teamet, give plads og spillerum. Jeg forventer, at du og vi skaber fremdrift og tager ansvar. At du selvstændig kan varetage opgaverne, medmindre du har sagt noget andet eller beder om hjælp – for jeg stiller gerne op med sparring, inspiration, opmuntring og engagement.