

Torben Fisker Olesen, Funktionsleder, Team Kerne

[Tjek min LinkedIn profil](#)



”...vi skal sammen skabe gode resultater gennem ambitiøst og engageret team arbejde, og mens vi gør det, skal vi have det sjovt og udvikle os som mennesker...”

Jeg forventer at mine medarbejdere agerer loyalt overfor beslutninger truffet i FlexDanmark. Det er ok at argumentere for og imod, men når beslutningen er truffet, arbejder alle loyalt med denne beslutning. Jeg bifalder en kultur, der afstemmer forventningerne, når man er i tvivl. Jeg faciliterer og skaber rammer og forudsætninger for at medarbejdere kan løse opgaver bedst muligt.

Jeg værdsætter engagement og ageren, der medfører at man i tide kan korrigere handlinger, der ikke er optimale. Jeg forventer at medarbejdere arbejder selvstændigt og målrettet med de opgaver, der uddeles af ledelsen. Gennem læring og erfaring, stræber jeg efter at påvirke og kompetenceudvikle mine medarbejdere gennem inspiration, coaching og drive. Vi skal være dygtige, og den enkelte skal være villig til at lære og lære fra sig.

Jeg er ambitiøs og ønsker at skabe gode holdbare resultater. Jeg ønsker at skabe resultater, der er i overensstemmelse med FlexDanmarks visioner, og at realisere det fulde potentiale. Jeg er tilhænger af mål for den enkelte, for afdelingen og for FlexDanmark, som er synlige, målbare og realistiske.

Jeg forventer, at arbejdet udføres med øje for vores kerneforretning samt med ansvarlighed overfor vores ejere, og de vilkår vi arbejder under. Jeg delegerer gerne ansvar og kompetence til at træffe beslutninger ud, til gengæld forventer jeg, at der ageres fair, og at man gør sig umage for at gøre det bedst muligt. Jeg forlanger ansvarlig og etisk ageren i forhold, der vedrører arbejdet for FlexDanmark, forretningskritiske problemer må ikke sløres eller efterlades uden handlingsplan for korrektion.

Der er ingen ”dumme” spørgsmål, kun dem der ikke bliver stillet. Vi skal have tillid til at erkende, at der er områder ikke alle er eksperter i. Kun den vej bliver vi en lærende organisation. Viden skal deles, så alle har den nødvendige viden til at udføre sit job. Ingen må sidde på viden, som forhindrer andre i at gøre det bedste for FlexDanmark. Jeg er som leder åben og lytter gerne, og personalesager behandles i fortrolighed i overensstemmelse med medarbejderens ønske. Jeg vil gøre mig fortjent til medarbejdernes tillid, og forventer at min tillid forvaltes loyalt.

Mine mål for ledelse og strategi

Vigtigst for mig er:

- at facilitere og skabe rammer gennem aktiv ledelse, så teamet kan skabe gode vedvarende resultater for vores ejere.
- at prioritere NOP ressourcer i teamet, med fokus på sikring af forretningsmæssig kvalitet af planlægningen i NOP.
- at videreudvikle dataopsamling og dataformidling så vores data bliver tilgængelig for datadreven forretningsudvikling og forbedring af eksisterende forretningsområder og processer.