

Per Bo Christensen, Direktør, FlexDanmark

[Tjek min LinkedIn profil](#)



Jeg arbejder ud fra, at vi som organisation skal omsætte vores strategi til virkelighed. Jeg lægger vægt på, at vi forstår vores vilkår, tager ejerskab samt udviser hinanden tillid og ansvarlighed.

Jeg står som direktør værn om vores værdier og vores samlede evne til skabe en engageret arbejdsplads. Vi skal være kompetente. Vi skal være tydelige i vores kommunikation. Vores evne til at give feedback gør os bedre som individer og som organisation.

Vores generelle vilkår er, at vi som organisation skal forstå at udvikle vores kerneforretning på de vilkår, der er defineret af vores ejere, de 5 største trafiksselskaber. FlexDanmark driver verdens største løsning af realtidsstyret individuel, kollektiv trafik. Det stiller stadig større krav til FlexDanmarks kompetencer, modenhed samt samarbejde med vores ejere og vores leverandører. Det stiller krav til ledelse og medarbejdere i vores organisation, når vi skal fastholde og udvikle vores position.

Vores fælles værdier i PARAT skal vi stå værn om. For mig betyder PARAT, at vi er i stand til at udvikle FlexDanmark. Vi skal skabe tydelige beslutningsgrundlag og eksekvere beslutninger. Vi skal med andre ord være tydelige i vores kommunikation, internt og eksternt.

Jeg er PARAT til, at vi som organisation sætter retning mod fælles strategiske mål. Vi skal give os selv muligheder for aktivt at skabe resultater baseret på tillid, ansvar og energi. Jeg sætter meget højt, at vi i fællesskab kan forny og skabe innovative løsninger.

For mig er det vigtigt, at vilkårene for FlexDanmark er kendt i organisationen, så mine ledere kan udøve ledelse og skabe rammerne for, at vi lykkes med at skabe resultater, der tæller. Derfor er det også ledelsens opgave, at sikre organisationens faglighed, kompetencer og parathed.

Jeg forventer, at vi forstår vores vilkår. Grundlæggende bruger jeg derfor ikke tid på at diskutere vilkår eller beslutninger. Når beslutninger er truffet, skal de eksekveres.

Tillid op og ned i organisationen, vores værdier generelt og vores evne til at forstå og handle efter vores vilkår, er grundlæggende for mig, for at vi kan skabe betydningsfulde resultater og indfri vores mål.

Mine mål for ledelse og strategi

Jeg har som mål at sikre, at vi arbejder for at indfri vores strategiske mål. Vores omverden skal med på rejsen. Strategien skal skabe dynamikken i organisation og i vores omverden. Det kræver, at vi arbejder ud fra vores værdier – tillidsbaseret, aktivt, ansvarligt, problemløsende og resultatskabende.

Mine ledere skal sikre, at vi har kompetencer til at løse vores kerneforretning og indfri vores strategiske mål. Jeg har som mål for min ledelse, at vi sammen forløser den energi, der skal til for at lykkes.