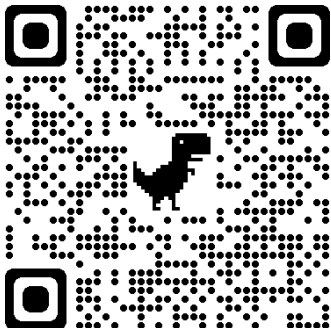


Ingrid Broe, Funktionsleder, Team Støtte

[Tjek min LinkedIn profil](#)



I min ledelsesstil er jeg:

- Nærværende og til stede hvor jeg er. Prioriterer at være synlig og tilgængelig. Prioriterer et team hvor alle er i balance, har overskud og er bevidst om egen påvirkning på fællesskabet.
- Ansvarlig. Føler ansvar for alt hvad jeg går ind i.
- Optimistisk. Hellere tro på det bedste end frygte det værste.
- Strategisk. Har et strategisk overblik.
- Udviklende. Jeg ser andres potentiale og deres muligheder for succes. Jeg kan lide at få dem til at vokse og elsker, når jeg kan se at det sker. Jeg giver feedback og elsker at hjælpe og udvikle andre mennesker.

Jeg har forventninger til og ambitioner for vores opgaver og derfor også på egne og medarbejdernes vegne. Jeg skaber rammerne for, at vi sammen – medarbejdere og ledelse – bedst muligt kan lykkes med at vores opgaver. Jeg inddrager medarbejderne i dette arbejde. Det er igennem dialog vi finder de bedste løsninger, og jeg tror på, at de der er tættest på den konkrete opgave, har de bedste bud. Forudsætningen for dette er engagement, åbenhed og ærlig dialog. Jeg lægger vægt på at være tydelig med, hvad der er vores opgave. Jeg er visionær og omformer det til tydelige mål, rammer og retning for vores arbejde.

Jeg har fokus på resultater og forventer, at alle medarbejdere har fokus på at finde løsninger og har modet til at træffe beslutninger i tillid til, at fejl accepteres. Til gengæld forventer jeg, at vi lærer af vores fejl og ikke gentager dem. Jeg ønsker at gøre vores dialoger konstruktive, det letter samarbejdet og forståelsen i teamet. Jeg ønsker at være på forkant med konflikter og helst undgå dem – jeg har det bedst, når der er harmoni.

Et vigtigt aktiv er alle medarbejdere, hvor jeg prioriterer at skabe rammer og forudsætninger for, at I som medarbejdere kan løse opgaverne. Det handler om tillid. Min ledelse er dybt rodfæstet i tillid til mine medmennesker. Jeg tror på og forventer, at alle gør deres bedste og aktivt ønsker at bidrage til det fælles. Det er vigtigt for mig, at I som medarbejdere ved, hvor I har mig, at jeg er troværdig, og at I kan regne med mig. Troværdighed er en vigtig værdi for mig.

Jeg stiller krav til hver enkelt medarbejder og er optaget af, at vi hele tiden stiler efter at sikre tidssvarende og fagligt velbegrundet og holdbare løsninger. Vi skal være dygtige, og den enkelte skal være parat til fortsat at lære, udvikle sig, forandre sig, ændre adfærd og implementere ny viden på området. Jeg tror på jer hver og en og ved, at alle kan bidrage til gode løsninger.

Jeg prioriterer at skabe en kultur, hvor medarbejderne er glade for at gå på arbejde. Jeg lytter med entusiasme og involverer alle på en anerkendende måde. Jeg går gerne forrest ad stien til teamwork både i eget team og i ledelsesgruppen. En velfungerende og sammentømret ledelsesgruppe, der samtidig er loyal mod hinanden, kan nå meget langt sammen organisatorisk og på det personlige og faglige plan.

Mine mål for ledelse og strategi

For mig er det vigtig, at vi i FlexDanmark har en strategi og en vision, der er udmøntet i konkrete strategiske mål og værdier til afdelingens daglige virke. Ledelse for mig handler om at udnytte og udvikle medarbejdernes kompetencer, viden, ideer og engagement til bedst muligt at kunne realisere og understøtte FlexDanmarks visioner, mål og prioriteringer. Vores kerneopgave i FlexDanmark er synlig, og den er omdrejningspunktet for tilvalg, fravalg og justeringer. Jeg ser mig selv som garant for, at vi i FlexDanmark sammen når vores målsætninger og hele tiden hæver vores ambitionsniveau. Jeg værdsætter jer medarbejdere, da det er jer, der i sidste ende skal skabe resultaterne. Mit mål er, at I er stolte over at være en del af FlexDanmark. At jeg kan sige, mit team er præget af energi, engagement og en lyst til opdagelse.