

Birgitte Mejlsted Hansen, Funktionsleder, Team jura og kommunikation

[Tjek min LinkedIn profil](#)



Du kan forvente af mig som leder og kollega, at få hjælp til at se nye vinkler og muligheder samt stor tillid til, at du lykkes med dine opgaver. Jeg tror på, at alle mål vi sætter os kan indfries ved at stå sammen, hjælpe hinanden og bruge den enkeltes ideer og kompetencer.

Jeg opfatter ofte et "nej" som "senere". Det betyder, at jeg altid ser mindst tre nye veje at gå for at nå resultatet – og der er jeg ret PARAT, udholdende og giver aldrig op.

Problemløsende: Jeg hjælper og støtter medarbejdere og kolleger med at fjerne de "sten på vejen", der er brug for hjælp til – og herved se og finde løsninger, der hjælper FlexDanmark både nu og i fremtiden. Det er vigtigt for mig, at den enkelte altid selv forsøger at lede efter mulige løsninger for derved at udvikle en stærkere problemløsende adfærd.

Aktiv: Jeg bestræber mig på at have og udvise god energi i rummet, både når vi er fysisk til stede sammen og i virtuelle sammenhænge. Herudover lægger jeg vægt på, at vi har et aktivt fællesskab, hvor vi spiller hinanden gode på tværs af hele FlexDanmark. Sammen er vi bare stærkere! Jeg værdsætter høj eksekveringskraft og tror på, at action bringer os i mål. Det er naturligvis vigtigt at tænke sig om undervejs, så hovedløs handling undgås.

Resultatskabende: Jeg er meget målrettet og skaber resultater sammen med andre bredt i FlexDanmark. For mig som leder handler det om, at vi som samlet enhed hele tiden jagter (og når) konkrete og gode resultater i alt, det vi gør. Jeg vil meget gerne hives i "ærmene", hvis jeg i min iver sætter min orientering på målet før individet.

Ansvarlig: Både medarbejdere og ledere kan regne med, at de aftaler vi indgår bliver holdt og taget alvorligt. Det kan være deadlines, opgaveindhold samt kort- og langsigtede mål. Hvis indgåede aftaler ikke kan holdes, er det ansvarligt at indgå ny aftale før deadline. Det bestræber jeg mig på at opfylde både som leder og som kollega.

Tillid: Mine medarbejdere kan stole på mig, og de skal vide jeg "har deres ryg". Det samme gælder for mine lederkolleger og min egen leder. Jeg har stor tillid til, at alle i FlexDanmark gør deres bedste i forhold de opgaver, der skal løses. Jeg værdsætter, at andre har tillid til mig som menneske, da et godt tillidsfuldt forhold er fundamentalt, når tingene går stærkt, og vigtige udfordringer skal tackles.

Mine mål for ledelse og strategi

Mine ledelsesmæssige mål er at spotte og indfri andres potentiale, at nå resultater sammen med andre og at skabe tillid, samhørighed og fremdrift i forhold til de mål, vi har aftalt for FlexDanmark.

Jeg jagter alle strategiske mål i FlexDanmark ved at skabe og videreudvikle et stærkt og solidt fundament indenfor fagområderne i min funktion: Jura, compliance, kvalitetsledelse, processer, politikker, kontrakter og kommunikation. Disse fagområder skal i praksis fungere let, fleksibelt og understøttende for såvel FlexDanmark som for vores ejere og brugere.